





Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2014-2020, Osi priorytetowej: RPWM.11.00.00 Włączenie społeczne, Numer i nazwa Działania: RPWM.11.01.00 "Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie", Numer i nazwa Poddziałania: RPWM.11.01.01 Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym - projekty konkursowe, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. zwany w dalszej treści umowy Projektem.

2. Projekt realizowany jest w okresie zgodnym ze wskazanym w aktualnie obowiązującym wniosku o dofinansowanie Projektu i/lub Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „**WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej**”.
3. **Udział Uczestnika/czki w Projekcie jest bezpłatny z zastrzeżeniem § 5.**
4. Beneficjent Projektu oświadcza, że zakwalifikował Uczestnika/czkę do udziału w Projekcie.

## § 2

### Przedmiot umowy

1. **Przedmiotem niniejszej umowy jest udział**, w poniższym wsparciu/usługach w ramach Projektu, przez Uczestnika/czkę Projektu:
  - 1.1 **Identyfikacji potrzeb Uczestnika/czki projektu**, m.in. przez zdiagnozowanie i ocenę jego potrzeb i predyspozycji dokonanej przez Beneficjenta - wsparcie/usługa obligatoryjna dla każdego Uczestnika/czki projektu.
  - 1.2 **STWORZENIU INDYWIDUALNEJ ŚCIEŻKI REINTEGRACJI (IŚR) – identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika** - wsparcie/usługa obligatoryjna dla każdego Uczestnika/czki projektu. Proces wsparcia odbywał się będzie w oparciu o ścieżkę reintegracji, stworzoną indywidualnie dla każdej osoby, rodziny, środowiska zagrożonego ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, potrzeb. Dla każdego Uczestnika/czki projektu przewidziano:
    - 1.2.1 **Indywidualne sesje z doradcą zawodowym** - wywiad i opracowanie IŚR - dla każdego Uczestnika/czki projektu 3 godziny dla 65 Uczestników/czek, łącznie 195 godzin, z użyciem narzędzi analizy i diagnozy umożliwiający pozyskanie inf. na temat sytuacji życiowej i społeczno-zawodowej, barier w reintegracji, doświadczeń zawodowych, wykształcenia i predyspozycji Uczestnika/czki projektu.
    - 1.2.2 **Indywidualne sesje z psychologiem** - wywiad i opracowanie IŚR - dla każdego Uczestnika/czki projektu 3 godziny dla 65 Uczestników/czek, łącznie 195 godzin, z czynnym zaangażowaniem Uczestnika/czki projektu, zawierającej: zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie danej osoby z ubóstwa lub wykluczenia społecznego, plan w zakresie aktywności podejmowanych przez Uczestnika/czki projektu w kierunku zmiany umożliwiającej uzyskanie zatrudnienia.



Indywidualne IŚR określać będzie intensywność form pomocy dostosowaną przez doradcę zawodowego i psychologa do indywidualnych potrzeb każdego Uczestnika/czki projektu. IŚR będzie akceptowana przez Uczestnika/czki projektu poprzez podpisanie Umowy<sup>1</sup>.

**1.3 USŁUGACH AKTYWNEJ INTEGRACJI O CHARAKTERZE SPOŁECZNYM** - wsparcie/usługa obowiązkowa dla każdego Uczestnika/czki projektu. W ramach wsparcia/usługi realizowane będzie ZAPEWNIENIE USŁUG AKTYWNEJ INTEGRACJI O CHARAKTERZE SPOŁECZNYM dla każdego Uczestnika/czki projektu przewidziano:

**1.3.1 INDYWIDUALNE PORADNICTWO PSYCHOLOGICZNE** - indywidualne sesje z psychologiem - dla każdego Uczestnika/czki projektu 4 godziny dla 65 Uczestników/czek, łącznie 260 godzin, celem wzmocnienia potrzeby zmiany u Uczestnika/czki projektu i stymulowania do jej samodzielnego dokonywania w oparciu o własne odkrycia, posiadane zasoby i potencjał. Uczestnik/czka projektu wraz z psychologiem skupią się na indywidualnych przyczynach niekorzystnej sytuacji i wspólnie będą poszukiwać najlepszych rozwiązań poprzez m.in.:

- wsparcie w budowaniu postawy proaktywnej Uczestnika/czki projektu,
- pokonywanie indywidualnych barier Uczestnika/czki projektu,
- analizę cech osobowości Uczestnika/czki projektu niezbędnych do wykonywania zawodu,
- motywowanie Uczestnika/czki projektu,
- pomoc Uczestnikowi/czce projektu w przejściu przez zmianę.

**1.3.2 GRUPOWE PORADNICTWO PSYCHOSPOŁECZNE** - zajęcia z psychologiem - 5 grup, każda średnio 13 osób x 4 godziny łącznie 20 godzin dla 65 Uczestników/czek, celem wzmocnienia umiejętności aktywnego funkcjonowania Uczestnika/czki projektu w społeczeństwie, w tym określenie predyspozycji osobistych prowadzących do reintegracji zawodowej, wsparcia w wykorzystaniu psychofizycznych dyspozycji, pełnieniu ról społecznych, dostosowywaniu się do wymogów społeczeństwa. Poradnictwo grupowe obejmuje 3 bloki tematyczne:

- **CODZIENNOŚĆ**: kwestie związane z prowadzeniem gospodarstwa domowego, racjonalnym gospodarowaniem czasem i środkami finansowymi, wypełnianiem obowiązków rodzinnych.
- **AUTOPREZENTACJA**: umiejętności prezentowania się na zewnątrz, w tym swoich mocnych stron, pozytywnego wypowiedzania się o sobie i kształtowania własnej samooceny.
- **KOMUNIKACJA**: kształtowanie pozytywnych relacji z bliskimi, osobami z otoczenia, pracodawcami, nawiązywania i podtrzymywania kontaktów społeczno-zawodowych.

**1.4 USŁUGACH WSPIERAJĄCYCH INTEGRACJĘ** - wsparcie/usługa obowiązkowa dla każdego Uczestnika/czki projektu realizowane poprzez USŁUGI WSPIERAJĄCE INTEGRACJĘ w ramach których dla każdego Uczestnika/czki projektu przewidziano:

**1.4.1 Indywidualne doradztwo prawne i/lub zdrowotne** - dla każdego Uczestnika/czki projektu 4 godziny dla 65 Uczestników/czek, łącznie 260 godzin, realizowane przez 2 specjalistów

---

<sup>1</sup> Umowa na wzór kontraktu socjalnego.



(doradcę prawnego/terapeutę zajęciowego), świadczonego na rzecz Uczestnika/czki projektu, dla których IŚR wykaże taką potrzebę. Dopuszcza się zastosowanie obu wymienionych form wsparcia/usług dla każdego Uczestnika/czki projektu (jednocześnie zakłada się, iż część osób skorzysta ze wsparcia doradcy prawnego, a część z porad terapeuty zajęciowego.

Tematyka i zakres doradztwa będą uzależnione od indywidualnych potrzeb i oczekiwań Uczestnika/czki projektu a ich celem będzie:

- W zakresie DORADZTWA PRAWNEGO udzielenie Uczestnikowi/czce projektu, którzy potrzebują tego typu wsparcia, porad prawnych dotyczących prawa pracy, cywilnego i rodzinnego, rozwiązań w sprawach mieszkaniowych, socjalnych i alimentacyjnych, informowanie o możliwości korzystania ze świadczeń z pomocy społecznej i innych rozwiązań ustawowych, pomocy w pisaniu pism/wniosków do urzędów, wsparcia w rozwiązywaniu problemów prawnych, determinujących wykluczenie.
- W zakresie DORADZTWA ZDROWOTNEGO uzyskanie przez Uczestnika/czkę projektu wiedzy i narzędzi, przyczyniających się do złagodzenia lub wyeliminowania barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie oraz powodujących oddalenie od rynku pracy. Uczestnik/czka projektu będą mieli możliwość uzyskania porad m.in. w zakresie możliwości rehabilitacji OzN, programów psychoterapii i terapeutycznych dla osób uzależnionych, sposobów pozyskania świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych.

**1.5 USŁUGACH AKTYWNEJ INTEGRACJI O CHARAKTERZE ZAWODOWYM<sup>2</sup> poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy** - wsparcie/usługa obowiązkowa dla każdego Uczestnika/czki projektu realizowane poprzez USŁUGI AKTYWNEJ INTEGRACJI OCHARAKTERZE ZAWODOWYM – poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. W ramach których dla każdego Uczestnika/czki projektu przewidziano:

**1.5.1 KOMPLEKSOWE POŚREDNICTWO PRACY<sup>3</sup>** - dla każdego Uczestnika/czki projektu 4 godziny dla 65 Uczestników/czek, łącznie 260 godzin, celem najtrafniejszego i świadomego dobór odpowiedniego zawodu dla Uczestnika/czki projektu w oparciu o kwalifikacje i kompetencje Uczestnika/czki projektu i oczekiwania pracodawców. W ramach pośrednictwa pracy:

- przeprowadzona zostanie wstępna indywidualna rozmowa z Uczestnikiem/czką projektu, celem zebrania informacji w ramach wspólnego poszukiwania pracy,
- Uczestnik/czka projektu zostanie poinformowany o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- nastąpi przegląd ofert pracy,
- inicjowane i organizowane będą kontakty Uczestnik/czka projektu z pracodawcami.

<sup>2</sup> Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym dla osób, rodzin i środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym nie stanowią pierwszego elementu wsparcia w ramach ścieżki reintegracji.

<sup>3</sup> Dla OzN pośrednik pracy będzie dostępny również, jako trener pracy. Jeżeli zaistnieje taka konieczność nastąpi zwiększenie liczby godzin wsparcia dla OzN.



**1.5.2 INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE**- indywidualne sesje z doradcą zawodowym dla każdego Uczestnika/czki projektu 3 godziny dla 65 Uczestników/czek, łącznie 195 godzi. Spotkania z doradcą wesprą Uczestnika/czę projektu w rozwiązaniu problemów zawodowych, zdiagnozują obszary wymagające dodatkowego wzmocnienia i wesprą ich w planowaniu ścieżki zawodowej, przygotują do radzenia sobie w środowisku pracy. Doradca będzie rekomendował Uczestnikowi/czce projektu możliwe sposoby rozwoju i podejmowania aktywności w kierunku branż z przyszłością w regionie i zawodów deficytowych. Indywidualne poradnictwo zawodowe pozwoli na:

- planowanie rozwoju zawodowego Uczestnika/czki projektu poprzez udzielanie porad w zakresie wyboru zawodu,
- poznanie predyspozycji i możliwości Uczestnika/czki projektu poprzez badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- wsparcie Uczestnika/czkę projektu w pokonaniu indywidualnych problemów.

**Od tego wsparcia/usługi w ramach projektu włączony zostanie nowatorski model aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wypracowany w PIW EQUAL „Wstań unieś głowę” - nr A0518<sup>4</sup>.**

**1.6 USŁUGACH AKTYWNEJ INTEGRACJI O CHARAKTERZE ZAWODOWYM – szkolenia zawodowe<sup>5</sup>** - dla każdego Uczestnika/czki projektu. W ramach wsparcia/usługi zadania realizowane będą szkolenia zawodowe dla 65 Uczestników/czek, umożliwiające podniesienie kwalifikacji, kompetencji zawodowych lub umiejętności pożądaných na rynku pracy w zawodach deficytowych, spójnych z potrzebami rynku pracy. Tematyka szkoleń i kursów będzie odpowiadać zdiagnozowanym potrzebom i potencjałom Uczestnika/czki projektu oraz potrzebom rynku pracy, uszczegółowiona będzie po IŚR w oparciu o:

- BAROMETR ZAWODÓW najbardziej aktualny na dzień tworzenia IŚR,
- SKALĘ ZAINTERESOWANIA określonymi kwalifikacjami/kompetencjami wśród potencjalnych pracodawców,
- WSPÓŁPRACĘ z regionalnymi pracodawcami, przedstawicielami instytucji otaczających GD (m.in. GOPS/MOPS, PCPR, PUP)..

Kwalifikacja tematyczna będzie odbywać się na podstawie IŚR oraz późniejszej wiedzy na temat Uczestnika/czki projektu uzyskiwanej w toku wsparcia, zgodnie są ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem Uczestnika/czki oraz zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy.

<sup>4</sup> Projekt zapewnia wykorzystanie rozwiązań innowacyjnych wypracowanych w ramach Programu Oper. Kapitał Ludzki (PO KL) lub wykorzystanie modelu aktywizującego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym wypracowanego na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL. <http://www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=24&lang=pl> którego celem jest zmiana sytuacji społeczno-zawodowej osób z grup docelowej analogicznych do objętych projektem.

<sup>5</sup> Szkolenia realizowane przez instytucje posiadające wpis do do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.



100% kursów pozwoli na nabycie kwalifikacji/kompetencji, potwierdzone odpowiednim dokumentem np. certyfikatem. Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji będą rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku, sektorze lub branży.<sup>6</sup>

**1.6.1** W okresie trwania szkolenia/kursu Uczestnikowi/czce przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120%<sup>7</sup>, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (**z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia lub kursu wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie do faktycznej ilości godzin szkolenia, z tym, że stypendium to nie będzie niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby uczestniczące w szkoleniach podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym, wypadkowemu oraz zdrowotnemu<sup>8</sup>, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych. Płatnikiem składek za te osoby jest Beneficjent Projektu.

**1.6.1.1** W przypadku usprawiedliwionej nieobecności na szkoleniu/kursie Uczestnikowi/czce przysługuje wynagrodzenie za czas udokumentowanej niezdolności do pracy w okresie odbywania szkolenia/kursu przypadający w okresie jego trwania, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.

**1.6.1.2** W okresie trwania szkolenia/kursu Uczestnikowi/czce, na jego/jej wniosek, przysługuje zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia oraz powrotu do miejsca zamieszkania, **jeżeli potrzeba niniejszego wsparcia będzie wynikać z IŚR**, przyznawany i wypłacany na podstawie **Regulaminu zwrotu kosztów przejazdu i kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi**.

**1.6.1.3** W okresie trwania szkolenia/kursu Uczestnikowi/czce, na jego/jej wniosek, przysługuje zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi, **jeżeli potrzeba niniejszego wsparcia będzie wynikać z IŚR**, przyznawany i wypłacany na podstawie **Regulaminu zwrotu kosztów przejazdu i kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi**.

**1.6.1.4** W okresie pobierania stypendium szkoleniowego Uczestnikowi/czce projektu nie przysługuje zasiłek dla osób bezrobotnych.

<sup>6</sup> Definicja kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji według aktualnych wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020)

<sup>7</sup> Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne płaconych przez płatnika tj. podmiot kierujący na szkolenie.

<sup>8</sup> Zgodnie z art. 83 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w przypadku nieobliczania zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatnika, od przychodów stanowiących podstawę wymiaru składki, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, składkę na ubezpieczenie zdrowotne obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0 zł.



## 1.7 USŁUGACH AKTYWNEJ INTEGRACJI O CHARAKTERZE ZAWODOWYM – staże<sup>9</sup>. 3

miesięczne staże dla 33 Uczestników/czek projektu, dla których potrzeba wsparcia wynika z IŚR. Staż zgodny z nowymi kwalifikacjami/kompetencjami, które Uczestnik/czka projektu nabył w trakcie kursów/szkoleń realizowanych w ramach projektu.

- 1.7.1** Staż realizowany w oparciu program ustalany indywidualnie dla Uczestnika/czki stażu, zwiększający umiejętności praktyczne do wykonywania zawodu i uwzględniający predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe Uczestnika/czki stażu.
- 1.7.2** Staż odbywa się na podstawie umowy między organizatorem stażu, Uczestnikiem/czką stażu a podmiotem przyjmującym na staż.
- 1.7.3** Stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu.
- 1.7.4** W okresie odbywania stażu Uczestnikowi/czce przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (**z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**), jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie (w przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie) w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie do faktycznej ilości godzin stażu.
- 1.7.4.1** Uczestnik/czka zachowuje prawo do stypendium stażowego za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania stażu, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.
- 1.7.4.2** W okresie trwania stażu Uczestnikowi/czce, na jego/jej wniosek, przysługuje zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu oraz powrotu do miejsca zamieszkania, **jeżeli potrzeba niniejszego wsparcia będzie wynika IŚR**, przyznawany i wypłacany na podstawie **Regulaminu zwrotu kosztów przejazdu i kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi**.
- 1.7.4.3** W okresie trwania stażu Uczestnikowi/czce, na jego/jej wniosek, przysługuje zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi, **jeżeli potrzeba niniejszego wsparcia będzie wynika IŚR**, przyznawany i wypłacany na podstawie **Regulaminu zwrotu kosztów przejazdu i kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi**.
- 1.7.4.4** W okresie pobierania stypendium szkoleniowego Uczestnikowi/czce projektu nie przysługuje zasiłek dla osób bezrobotnych.

<sup>9</sup> Wsparcie w postaci staży-zgodne z zalec. Rady z dnia 10.03.2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz.Urz.UE C 88 z 27.03.2014, str. 1) oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Odpowiedzialny Partner projektu.



**1.8 Przedmiot umowy realizowany jest w miejscach i terminach oraz wg harmonogramu, który zostanie przekazany do informacji po ustaleniu z Uczestnikami/czkami.**

### § 3

#### **Oświadczenia i zobowiązania Uczestnika/czki wsparcia w ramach Projektu**

1. Uczestnik/czka Projektu oświadcza, iż zapoznał/a się z aktualną wersją Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „**WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej**”, spełnia warunki uczestnictwa w nim określone, zapoznał się z brzmieniem niniejszej Umowy i składając podpis pod Umową akceptuje warunki niniejszej Umowy i Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „**WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej**” oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania jednocześnie Uczestnik/czka oświadcza, że nie zrezygnuje z udziału w Projekcie, jeżeli nie wystąpią przesłanki niezależne od niego/niej.
2. Uczestnik/czka Projektu oświadcza, że: **wyraża wolę uczestniczenia w Projekcie, uczestniczy w Projekcie z własnej inicjatywy, spełnia kryteria kwalifikowalności uprawniające do udziału w Projekcie wskazane w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie, o którym mowa w § 1 pkt. 2 niniejszej umowy, w szczególności jestem osobą poniżej 30 roku życia, bezrobotną, pozostającą bez zatrudnienia lub bierną zawodowo lub bezrobotną niezarejestrowaną w Urzędzie Pracy, znajdującą się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej tj. zagrożoną ryzykiem ubóstwa lub wykluczenia społecznego zamieszkującą na terenie województwa warmińsko – mazurskiego poza terenem MOF Olsztyna oraz poza MOF Elku (zgodnie z Art. 25 Kodeksu cywilnego, który stanowi, iż „Miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu”).**
3. Podpisanie niniejszej Umowy przez Uczestnika/czkę Projektu oznacza rozpoczęcie udziału w Projekcie i możliwość rozpoczęcia udziału we wsparciu będącym przedmiotem umowy.
4. Uczestnik/czka Projektu w czasie obowiązywania Umowy zobowiązuje się do:
  - 4.1 regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w każdym działaniu będącym przedmiotem umowy przewidzianym dla Uczestnika/czki Projektu,
  - 4.2 potwierdzania swojego uczestnictwa w działaniach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu każdorazowo na listach obecności,
  - 4.3 uczestniczenia w procesie monitoringu i ewaluacji m.in. poprzez wypełnianie ankiet monitoringowych i ewaluacyjnych dot. Projektu,
  - 4.4 przekazania Beneficjentowi Projektu, w terminie do 4 tygodni od zakończenia udziału w Projekcie, informacji dotyczących uzyskanych, w wyniku uczestnictwa w Projekcie, uprawnień, kompetencji, kwalifikacji (ksero dokumentu potwierdzającego),
  - 4.5 natychmiastowego, pisemnego informowania Beneficjenta Projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych oraz o wszystkich zdarzeniach mogących mieć wpływ na dalszy udział Uczestnika/czki w Projekcie,
  - 4.6 w przypadku rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie zgłoszenia tego faktu Beneficjentowi Projektu w formie pisemnej pod rygorem nieważności,





- 4.7 zapoznawania się, na bieżąco, z aktualnymi wersjami Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „**WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej**” oraz przestrzeganie zapisów jego aktualnych wersji.
- 4.8 W sytuacji zakończenia udziału w projekcie lub przerwania udziału w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu podjęcia pracy, przekazania Beneficjentowi Projektu dokumentów potwierdzające podjęcie pracy do trzech miesięcy od wystąpienia sytuacji opisanych, o ile podejmę pracę (np. **kopia umowy o pracę, umowa cywilno-prawna, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające podjęcie działalności gospodarczej, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne**). **Dodatkowo przekazania informacji na temat mojej sytuacji na rynku pracy do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie.**
5. Uczestnik/czka potwierdza, że dane przez niego/nią podane, na etapie rekrutacji do Projektu i do dnia podpisania niniejszej umowy, we wszystkich dokumentach przedkładanych Beneficjentowi Projektu, są prawdziwe i aktualne, jednocześnie oświadczają, że został/am poinformowany/a iż informacje, które podałem/am mogą podlegać weryfikacji przez upoważnione instytucje (np. urzędy kontroli skarbowej) na podstawie krajowych rejestrów (np. rejestr ZUS, rejestr PUP) pod względem ich zgodności z prawdą.

#### § 4

##### Zobowiązania Beneficjenta Projektu

1. Beneficjent Projektu udzieli Uczestnikowi/czce Projektu wsparcia określonego w § 2 niniejszej umowy, na które Uczestnik/czka został/a zakwalifikowany/a **jeżeli potrzeba tego wsparcia wynika z ÍSR lub z wniosku Uczestnika/czki projektu.**
2. Beneficjent Projektu zapewni Uczestnikowi/czce Projektu wsparcie określone w § 2 niniejszej umowy zgodnie z harmonogramem, niniejszą Umową oraz obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, jeżeli **potrzeba tego wsparcia wynika z ÍSR lub z wniosku Uczestnika/czki projektu.**
3. Beneficjent Projektu zapewni zaplecze lokalowe, techniczne, kadrowe oraz materiały niezbędne do udzielenia wsparcia określonego w § 2 niniejszej umowy, jeżeli **potrzeba tego wsparcia wynika z ÍSR lub z wniosku Uczestnika/czki projektu.**
4. Beneficjent Projektu zapewni możliwości przystąpienia, do niezbędnych dla prawidłowej realizacji przedmiotu umowy, egzaminów zewnętrznych, pod warunkiem przestrzegania przez Uczestnika/czkę zapisów § 3 niniejszej umowy - **jeżeli potrzeba tego wsparcia wynika z ÍSR lub z wniosku Uczestnika/czki projektu.**
5. Po pozytywnym wyniku egzaminu Uczestnikowi/czce Projektu otrzyma **certifikat potwierdzający nabyte kwalifikacje/kompetencje**, pod warunkiem przestrzegania przez Uczestnika/czkę zapisów § 3 niniejszej umowy.
6. Beneficjent Projektu będzie informował Uczestnika/czkę Projektu o wszelkich zmianach w programie oraz terminach realizacji przedmiotu umowy telefonicznie bądź mailowo oraz wyznaczał dodatkowe



terminy wsparcia będącego przedmiotem umowy, w przypadku, gdy z powodu choroby lub innych zdarzeń losowych nie będą mogły odbyć się w terminie zgodnym z zaplanowanym.

## § 5

### Kary umowne

1. Uczestnik/czka może zostać wykluczony z udziału w projekcie z powodu:
  - 1.1 nieregularnego, niepunktualnego i nieaktywnego uczestnictwa we wsparciu będącym przedmiotem umowy– **jeżeli potrzeba tego wsparcia wynika z IŚR lub z wniosku Uczestnika/czki projektu,**
  - 1.2 rażącego naruszenia norm społecznych,
  - 1.3 przedkładania Beneficjentowi Projektu dokumentów stanowiących dokumentację Projektu z nieprawdziwymi danymi i informacjami.Powyższe wykluczenia będą traktowane, jako nieukończenie wsparcia w ramach Projektu z winy Uczestnika/czki projektu.
2. W przypadku, gdy Uczestnik/czka projektu z własnej winy nie ukończy wsparcia w ramach Projektu będącego przedmiotem niniejszej umowy, Beneficjent Projektu może zobowiązać Uczestnika/czkę Projektu do pokrycia 100 % kosztu swojego uczestnictwa w projekcie określonego w § 2 - **jeżeli potrzeba tego wsparcia wynikała z IŚR lub z wniosku Uczestnika/czki projektu.**
3. Zapłata kosztów określonych w § 5 pkt 2 na wniosek Uczestnika/czki projektu może zostać przez Beneficjenta Projektu obniżona lub też anulowana. Zasadność przyczyn obniżenia lub anulowania zapłaty kosztów Beneficjent Projektu rozpatruje każdorazowo indywidualnie, kierując się w szczególności założeniami określonymi w Projekcie.

## § 6

### Rozwiązanie umowy

1. Uczestnik/czka Projektu ma prawo wypowiedzieć niniejszą Umowę w formie pisemnego oświadczenia z zachowaniem tygodniowego okresu wypowiedzenia **wyłącznie z powodów niezależnych od Uczestnika/czki** uniemożliwiających mu/jej dalszy udział w Projekcie.
2. W przypadku nieuzasadnionej rezygnacji z udziału w Projekcie (tj. z przyczyn zależnych od Uczestnika/czki Projektu), Beneficjent Projektu może zobowiązać Uczestnika/czkę Projektu do pokrycia 100 % kosztu swojego uczestnictwa w określonych w § 2 formach wsparcia - **jeżeli potrzeba tego wsparcia wynikała z IŚR lub z wniosku Uczestnika/czki projektu.**
3. Beneficjent Projektu ma prawo rozwiązać niniejszą Umowę w trybie natychmiastowym, w przypadku:
  - a) rozwiązania Umowy o dofinansowanie projektu określonego w § 1 pkt 1 niniejszej umowy,
  - b) przedłożenia przez Uczestnika/czkę Projektu Beneficjentowi Projektu dokumentów stanowiących dokumentację Projektu z nieprawdziwymi danymi i informacjami,
  - c) rażącego naruszenia przez Uczestnika/czkę Projektu postanowień niniejszej Umowy, Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „**WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej**” lub działania na szkodę Beneficjenta Projektu.



4. W przypadku rozwiązania Umowy w trybie określonym w **§ 6, pkt. 3** niniejszej umowy, Uczestnik/czka Projektu będzie zobowiązany do zwrotu poniesionych przez Beneficjenta Projektu 100 % kosztu swojego uczestnictwa w określonych w **§ 2** formach wsparcia - **jeżeli potrzeba tego wsparcia wynikała z IŚR lub z wniosku Uczestnika/czki projektu**. Kara umowna będzie płatna na podstawie pisemnego wezwania do zapłaty przekazanego przez Beneficjenta Projektu Uczestnikowi/czce Projektu, w terminie i na rachunek wskazany w wezwaniu.
5. Rozwiązanie umowy, o którym mowa w **§ 6, pkt. 3** niniejszej umowy, skuteczne jest od dnia doręczenia Uczestnikowi/czce Projektu drogą pocztową (na adres wskazany w niniejszej umowie) oświadczenia o jej rozwiązaniu.
6. Uczestnik/czka Projektu, podpisując niniejszą Umowę, rozumie i zgadza się, iż w przypadku, o którym mowa w **§ 6, pkt 3** niniejszej umowy, nie będzie sobie rościł prawa do odszkodowania finansowego ani do dokończenia wsparcia na koszt Beneficjenta Projektu.

## § 7

### Postanowienia końcowe

1. Umowa zostaje zawarta na okres realizacji Projektu aktualnie wskazy w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej”
2. W przypadku szkoleń/kursów Beneficjent Projektu zastrzega sobie prawo do skierowania Uczestnika/czki, który/a uzyskał/a wynik negatywny z egzaminu zewnętrznego, na egzamin poprawkowy.
3. Beneficjent Projektu oraz Uczestnik/czka Projektu umowy zobowiązują się do niezwłocznego zawiadamiania o wszelkich zmianach adresów do doręczeń.
4. Ostateczna interpretacja zapisów niniejszej umowy należy do Beneficjenta Projektu w oparciu o odpowiednie wytyczne, oraz przepisy prawa krajowego i wspólnotowego.
5. Beneficjent Projektu oraz Uczestnik/czka Projektu zobowiązują się dążyć do polubownego załatwiania wszelkich sporów mogących wyniknąć w związku z realizacją niniejszej umowy. W przypadku niemożności rozstrzygnięcia sporu w polubownym, spór zostanie poddany pod rozstrzygnięcie Sądu Powszechnego właściwego dla siedziby Beneficjenta Projektu.
6. W sprawach nieuregulowanych w treści niniejszej umowy zastosowanie mają odpowiednie wytyczne oraz przepisy prawa krajowego i wspólnotowego.
7. Wszelkie zmiany umowy wymagają aneksu w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Zmiany niniejszej Umowy wynikające ze zmiany Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej” następują automatycznie z chwilą zmiany w/w. Regulaminu i nie wymagają składania przez Beneficjenta Projektu oraz Uczestnika/czkę Projektu oświadczeń w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
8. Umowa wchodzi w życie z dniem jej zawarcia, została sporządzona w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach po 1 (jednym) dla Beneficjenta Projektu oraz Uczestnika/czki Projektu.



z up. Monika Mielewczyk  
KIEROWNIK PROJEKTU

.....  
**Beneficjent Projektu**

.....  
**Uczestnik/czka Projektu**

**Załączniki do Umowy:**

1. Formularz zgłoszeniowy – stanowiący jednocześnie zał. do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej”.
2. Oświadczenie Uczestnika/czki Projektu – stanowiące jednocześnie zał. do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej”.
3. Ankieta identyfikacji potrzeb Uczestnika/czki – stanowiąca jednocześnie zał. do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej”.
4. Ankieta badawcza – sytuacja Uczestnika/czki po zakończeniu udziału w projekcie (wzór) – stanowiąca jednocześnie zał. do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej”.
5. Regulamin zwrotu kosztów przejazdu i kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi wraz z załącznikami – stanowiący jednocześnie zał. do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej”.
6. Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie „WARMIŃSKO-MAZURSKIE CENTRUM Integracji Społeczno-Zawodowej”.